

**INFORME FINAL DE PROCESO DE SELECCIÓN
ABREVIADO PARA PROVEER LOS CARGOS QUE SE
INDICAN
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO**

FEBRERO 2025

Res.67/2025

Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío
Dirección de Recursos Humanos



1.- ANTECEDENTES GENERALES.

Con fecha 7 de enero de 2026 se firma Resolución Exenta N°67/2026 se firma Convenio de Colaboración y transferencia de Recursos entre El Servicio Nacional De La Discapacidad y la Corporación De Asistencia Judicial De La Región Del Biobío.

Dentro del marco del presente Convenio, se realiza llamado para un proceso Abreviado Interno Res.67/2026: Abogado Ejecutor SENADIS, regiones de Ñuble, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y, Aysén a fin de dar cobertura a lo establecido en el convenio. Con fecha 02 de febrero se da inicio a la selección, cuyo proceso se detalla a continuación.

2.- ETAPA FORMAL Y CURRICULAR

Con fecha 18 de febrero del presente año, y siendo las 10:00 horas, se reúne el comité de selección de los cargos que a continuación se indican:

Abreviado Interno Res.67/2026: Abogado Ejecutor SENADIS, regiones de Ñuble, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y, Aysén.

El comité lo integran en esta oportunidad los siguientes profesionales y directivos:

- Doña Francisca Sólo de Zaldívar, Directora (s) Regional Ñuble.
- Don Luis Núñez Oviedo, Director (s) de Acceso a la Justicia.
- Doña Loreto Dueñas, Directora Regional Los Ríos.
- Don Claudio Vera Santana, Director (s) Regional Aysén.
- Doña Teresa Muñoz, Abogada Asesora Dirección de Acceso a la Justicia.
- Doña Carolina Schifferli Moya, Directora (s) de Recursos Humanos.
- Doña Violera Ríos, SENADIS Biobío.
- Doña Carola Muñoz, SENADIS Araucanía.
- Don Sergio Arellano, SENADOS Los Lagos.
- Don Luis Sandoval, SENADIS Aysén.

EVALUACIÓN FORMAL ÑUBLE

Nº	ANTECEDENTES GENERALES RUT	Requisitos y documentos de postulación					CUMPLE (SI o NO)
		Planta/12 meses dentro de 24	Fotocopia simple CI vigente	Certificado de título	Certificado de antecedentes	Certificado inhab. Menores	
1	17.351.554-5	NO	SI	SI	SI	SI	NO
2	17.423.366-7	NO	SI	SI	SI	SI	NO
3	18771862-7	NO	SI	SI	SI	SI	NO
4	13510297-0	NO	SI	SI	SI	SI	NO
5	12670014-8	NO	SI	SI	SI	SI	NO

Resultado:

- a) Que, se recibe un total de 5 postulaciones, de las cuales ninguna cumple con los requisitos formales del presente Proceso Interno.

EVALUACIÓN FORMAL BIOBÍO

Nº	ANTECEDENTES GENERALES RUT	Requisitos y documentos de postulación					CUMPLE (SI o NO)
		Planta/12 meses dentro de 24	Fotocopia simple de CI vigente	Certificado de título	Certificado de antecedentes	Certificado inhab. Menores	
1	17352809-4	NO	SI	SI	SI	SI	NO
2	12670014-8	NO	SI	SI	SI	SI	NO
3	13510297-0	NO	SI	SI	SI	SI	NO

Resultado:

- a) Que, se recibe un total de 3 postulaciones, de las cuales ninguna cumple con los requisitos formales del presente Proceso Interno.

EVALUACIÓN FORMAL ARAUCANÍA

ANTECEDENTES GENERALES		Requisitos y documentos de postulación					
Nº	RUT	Planta/12 meses dentro de 24	Fotocopia simple de CI vigente	Certificado de título	Certificado de antecedentes	Certificado o inhab. Menores	CUMPLE (SI o NO)
1	16849691-5	NO	SI	SI	SI	SI	NO

Resultado:

- a) Que, se recibe un total de 1 postulación, la cual no cumple con los requisitos formales del presente Proceso Interno.

EVALUACIÓN FORMAL LOS RÍOS

ANTECEDENTES GENERALES		Requisitos y documentos de postulación					
Nº	RUT	Planta/12 meses dentro de 24	Fotocopia simple de CI vigente	Certificado de título	Certificado de antecedentes	Certificado o inhab. Menores	CUMPLE (SI o NO)
1	16849691-5	NO	SI	SI	SI	SI	NO
2	9.609.716-6	NO	SI	SI	SI	SI	NO
3	9590235-9	NO	SI	SI	SI	SI	NO
4	17694012-3	NO	SI	SI	SI	SI	NO

Resultado:

- a) Que, se recibe un total de 4 postulaciones, de las cuales ninguna cumple con los requisitos formales del presente Proceso Interno.

EVALUACIÓN FORMAL LOS LAGOS

Nº	ANTECEDENTES GENERALES RUT	Requisitos y documentos de postulación					
		Planta/12 meses dentro de 24	Fotocopia simple de CI vigente	Certificado de título	Certificado de antecedentes	Certificado inhab. Menores	CUMPLE (SI o NO)
1	16849691-5	NO	SI	SI	SI	SI	NO
2	17.630.192-9	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Resultado:

- a) Que, se reciben un total de 2 postulaciones, de las cuales, una de ellas cumple con los requisitos de postulación.

EVALUACIÓN CURRICULAR LOS LAGOS

Nº	ANTECEDENTES GENERALES RUT	EVALUACIÓN CURRICULAR										MÁX 100 MÍN 40
		ESPECIALIZACIÓN			CAPACITACIÓN			EXPERIENCIA LABORAL cargo similar				
		Magister	Diplomado y/o postítulos mínimos 120 horas	Otras especializaciones afines	más de 50 horas	20 a 39 horas	20 horas	más de 4 años	2 a 3 años 11 m	Entre 1 año Y 1 año 11 meses	Exp CAJ 2 años	
2	17.630.192-9	25 pts	15pts.	5	15s.	10ptos	5ptos	25ptos	15ptos	10ptos	5 pts	30

Resultado:

- a) Que, el postulante obtiene puntaje insuficiente en el análisis curricular.

EVALUACIÓN FORMAL AYSÉN

No se presentan postulaciones durante el llamado del presente proceso interno.

3. CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

En virtud de la falta de postulantes internos que cumplieran con los requisitos formales establecidos y/o la obtención de puntaje insuficiente, tal como se dispone en las bases de proceso interno, el comité opta por acogerse a la facultad otorgada en el punto 5 de las bases **CONDICIONES DEL CONCURSO**, el cual permite realizar la revisión de antecedentes de candidatos externos a través del banner de Trabaja con Nosotros. **Conforme a lo anterior, se realizará una nómina por región que incorpore a 3 postulantes por región para participar de la Evaluación Global, la cual se realizará el día 24 de febrero del 2026.**

3.- ETAPA DE ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL

La entrevista se lleva a cabo conforme a lo señalado en el Acta N°1, Evaluación Formal y Curricular, la cual señala que, el proceso se declara desierto como interno, estando el Comité facultado para proceder con la revisión de antecedentes del banner institucional de Trabaja con Nosotros, debidamente descrito en el punto 5.1 de las bases.

Dado lo anterior, se procede con la búsqueda de postulantes, los cuales fueron contactados entre el viernes 20 de febrero y el lunes 23 de febrero, a fin de comparecer vía TEAMS el día 24 de febrero conforme al siguiente detalle:

Región	Postulante	Horario
Ñuble	17.423.36X-X	09:30
	16.446.02X-X ¹	09:45
	16.525.38X-X	10:00
	9.512.67X-X	15:15
Biobío	17.539.97X-X	10:15
	17.615.92X-X	10:30
	11.778.56X-X	10:45
Araucanía	13.113.01X-X	11:00

¹ Desiste de la entrevista, se procede a contactar a nuevo postulante.

	13.515.89X-X	11:15
	16.317.20X-X	11:30
Los Ríos	9.609.71X-X	11:45
	11.657.47X-X	12:00
	12.914.38X-X	12:15
Los Lagos	17.630.19X-X	15:30
	10.987.07X-X	15:45
	19.657.57X-X	16:00
Aysén	17.679.50X-X	16:15
	16.102.32X-X	16:30
	16.321.88X-X	16:45

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Calificación obtenida}}{\text{Máx. Calificación obtenible (70)}} \times 100 = \text{PONDERACIÓN OBTENIDA}$$

2.- COMITÉ DE SELECCIÓN

La función de este Comité será la de conducir el proceso de selección a fin de recomendar Director General de la Corporación, los postulantes más idóneos para proveer el empleo. Para el presente concurso, el Comité de Selección estará integrado por quienes ocupen los siguientes empleos, ya sea en calidad de titular o subrogante; o a quien éstos designen en su nombre.

Para el presente proceso de selección, el Comité de Selección estará integrado por quienes ocupen los siguientes empleos, ya sea en calidad de titular, interino, suplente o subrogante:

- Director de Acceso a la Justicia
- Directora Regional CAJ Biobío.
- Directora de Recursos Humanos.
- Abogada Asesora DAJ
- Contraparte Técnica SENADIS ²

² SENADIS participa en todas las entrevistas en calidad de Observador, otorgando apreciaciones finales técnicas de cada participante.

El Comité de Selección podrá funcionar siempre que concurra más del 50% de sus integrantes. En el caso que uno de los miembros del Comité se excusare de integrarlo por causa debidamente fundada se procederá, en primera instancia, a realizar su reemplazo. Los acuerdos del Comité de Selección se adoptarán por simple mayoría y se dejará constancia de ello en la pauta de apreciación personal.

El Comité de Selección, en cualquiera de las etapas del presente concurso interno, estará facultado para solicitar documentos y/o retrotraer el proceso en el caso que, detecte errores u omisiones hasta aquella parte en que se detectara dicho error u omisión, de lo cual deberá dejar constancia en acta de sesión respectiva indicando los fundamentos según sea el caso. Atendidas las características del proceso, el Comité de Selección se reserva el derecho de requerir el apoyo de otros profesionales especialistas en alguna materia específica que, en su caso, actuarán como asesores de esta, lo cual deberá quedar debidamente registrado en el informe respectivo.

3.- ENTREVISTA DE APRECIACIÓN PERSONAL.

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo de manera presencial el día 24 de febrero del 2026 como se indicaba en la tabla, desde las 09:30 horas, vía TEAMS.

Tal como se indica en el punto 2 anterior, la comisión estuvo compuesta por los miembros titulares y subrogantes del Comité de Selección.

4.- ASIGNACIÓN DE NOTAS

Conforme a las notas asignadas por cada integrante del comité de selección, el promedio de notas del o los/as postulantes es el siguiente:

ÑUBLE		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	17.423.36X-X	5
2	16.446.02X-X	Desiste
3	16.525.38X-X	5
4	9.512.67X-X	6,5

BIOBÍO		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	17.539.97X-X	5,33
2	17.615.92X-X	5,33
3	11.778.56X-X	5,33

ARAUCANÍA		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	13.113.01X-X	4,25
2	13.515.89X-X	6,25
3	16.317.20X-X	4,75

LOS RÍOS		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	9.609.71X-X	5,75
2	11.657.47X-X	7
3	12.914.38X-X	4,75

LOS LAGOS		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	17.630.19X-X	5,62
2	10.987.07X-X	5,87
3	19.657.57X-X	6,5

AYSÉN		
N°	Postulante	Promedio Calificaciones
1	17.679.50X-X	6,8
2	16.102.32X-X	3,66
3	16.321.88X-X	5,16

5.- RESULTADOS DE LA ETAPA

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4 de Entrevista de Apreciación Personal, en el Concurso Interno para proveer el cargo de Abogado/a Ejecutor del Convenio SENADIS, de la Corporación de Asistencia Judicial, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ÑUBLE			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	17.423.36X-X	71,42%	AVANZA
2	16.446.02X-X	Desiste	NO AVANZA
3	16.525.38X-X	71,42%	AVANZA
4	9.512.67X-X	92,85%	AVANZA

BIOBÍO			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	17.539.97X-X	76,14%	AVANZA
2	17.615.92X-X	76,14%	AVANZA
3	11.778.56X-X	76,14%	AVANZA

ARAUCANÍA			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	13.113.01X-X	60,71%	NO AVANZA
2	13.515.89X-X	89,28%	AVANZA
3	16.317.20X-X	67,85%	NO AVANZA

LOS RÍOS			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	9.609.71X-X	82,14%	AVANZA
2	11.657.47X-X	100%	AVANZA
3	12.914.38X-X	67,85%	NO AVANZA

LOS LAGOS			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	17.630.19X-X	80,28%	AVANZA
2	10.987.07X-X	83,85%	AVANZA
3	19.657.57X-X	92,85%	AVANZA

AYSÉN			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	17.679.50X-X	97,14%	AVANZA
2	16.102.32X-X	52,28%	NO AVANZA
3	16.321.88X-X	73,71%	AVANZA

3. CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Posterior a la evaluación de los postulantes, y análisis de proceso correspondiente, el Comité de Selección propone al Director General para los cargos de Abogado Ejecutor Convenio SENADIS, a las siguientes personas por región:

Postulante	Rut	Región	% Logro
	9.512.67X-X	Ñuble	92,85%
	17.423.36X-X		71,42%
	16.525.38X-X		71,42%
	17.539.97X-X	Biobío	76,14%
	17.615.92X-X		76,14%
	11.778.56X-X		76,14%
	13.515.89X-X	Araucanía	89,28%
	11.657.47X-X	Los Ríos	100%
	9.609.71X-X		82,14%
	19.657.57X-X	Los Lagos	92,85%
	10.987.07X-X		83,85%
	17.630.19X-X		80,28%
	17.679.50X-X	Aysén	97,14%
	16.321.88X-X		73,71%

Para constancia firman:



Carolina Schifferli Moya
Directora (s) Recursos Humanos
CAJ Biobío

Concepción, 27 de febrero de 2025.